ARPAL CALABRIA
AGENZIA REGIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

n. 142 del 24 settembre 2026

OGGETTO: Dipendente OMISSIS, matricola n. 2102. Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale. PR Calabria FESR FSE+ 2021-2027. Priorità: 4OCC, Obiettivo Specifico ESO4.2, Azione 4.b.3. Implementazione del Sistema Certificazione delle Competenze. Costituzione di un gruppo di lavoro di personale amministrativo per le attività di supporto tecnico-metodologico e per la definizione del sistema di gestione documentale.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n. 25 del 28 giugno 2023, che ha disposto la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro nell'Agenzia Regionale per le Politiche attive del Lavoro - ARPAL Calabria e il suo statuto, adottato dal Commissario Straordinario con Decreto n. 1 del 30 aprile 2024 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 200 del 30 aprile 2024;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 49 del 13 settembre 2024, con cui l'avv. Pietro Manna è stato nominato Direttore Generale di ARPAL Calabria;

PREMESSO che con Decreto del Direttore Generale n. 81 del 17 giugno 2026:

- sono stati recepiti i Decreti dipartimentali e sono state adottate idonee determinazioni per assicurare efficacia e speditezza al progetto di implementazione del SRCC nella fase di *start up,* stabilendo delle linee di intervento, tra le quali la Costituzione di un gruppo di lavoro di personale per le attività di supporto tecnico-metodologico e per la definizione del sistema di gestione documentale;
- è stato individuato un gruppo di lavoro composto da n. 10 unità di personale interno di Arpal Calabria e di personale della Regione Calabria assegnato all'Azienda giusto DDG del Dipartimento Lavoro n. 11527 del 5 agosto 2025, coordinato dal Responsabile del Procedimento, con il compito di fornire supporto tecnico-metodologico nelle diverse fasi di attuazione del Piano operativo elaborato da Arpal Calabria;
- in ragione della mole di lavoro connessa all'implementazione del Sistema Regionale per la Certificazione delle Competenze ed IVC, la Direzione Generale ha ritenuto opportuno procedere alla contrattualizzazione a tempo pieno e determinato di n. 5 unità da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione per la durata del progetto, da reclutare mediante l'istituto di cui all'art. 11 comma 13 del Regolamento di Organizzazione di Arpal approvato con Decreto del Direttore Generale n. 54 del 20 dicembre 2024 e modificato con Decreto n. 51 del 15 aprile 2026, inerente l'utilizzazione delle graduatorie di concorso di altre pubbliche amministrazioni;

DATO ATTO che:

- con Decreto n. 122 dell'11 agosto 2026 è stato autorizzato lo scorrimento della graduatoria della Regione Calabria, approvata con Decreto dirigenziale n. 405 del 15 gennaio 2025, e l'assunzione di n. 5 unità appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, previa acquisizione della relativa disponibilità all'assunzione;
- a seguito alla richiesta di disponibilità inviata da Arpal Calabria a mezzo pec in data 11 agosto 2026 e del mancato riscontro da parte dei candidati collocati al primo e al quinto posto dell'elenco degli idonei, si è reso necessario procedere all'ulteriore scorrimento della graduatoria fino alla sesta posizione;
- all'esito della predetta richiesta, n. 4 candidati hanno manifestato la propria disponibilità all'assunzione, come da documentazione acquisita agli atti dell'Agenzia;
- con Decreto n. 129 del 3 settembre 2026 è stata definitivamente autorizzata l'assunzione di n. 4 unità da collocare nell'Area dei Funzionari e dell'E.Q. con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato, con decorrenza dal 17 settembre 2026 e fino al 31 dicembre 2027;
- in esito alle convocazioni trasmesse in data 8 settembre 2026, i predetti candidati hanno sottoscritto, in data 16 settembre 2026, i rispettivi contratti individuali di lavoro a tempo pieno e determinato;

PRESO ATTO che, successivamente alla stipula del contratto, con pec acquisita al prot. n. 0005450 del 16.09.2026, la dipendente OMISSIS, matricola n. 2102, inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'E.Q. (ex cat. D), ha richiesto la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato e full time a tempo determinato e part time al 50% della prestazione ordinaria, corrispondente a ore 18 (diciotto) settimanali, con articolazione dell'attività lavorativa su n. 2 (due) giornate e precisamente lunedì (9 ore) e mercoledì (9 ore);

DATO ATTO, altresì, che, a seguito alla richiesta dell'Amministrazione di fornire chiarimenti in ordine alle motivazioni poste a fondamento dell'istanza di trasformazione del rapporto di lavoro, la dipendente, con pec acquisita al prot. n. 0005551 del 22.09.2026, ha fornito il relativo riscontro, come da documentazione acquisita agli atti dell'Agenzia;

PRESO ATTO che, con nota prot. n. 0005599 del 24.09.2026, il Responsabile dell'Ufficio Personale ha espresso parere favorevole in ordine alla predetta richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro;

RICHIAMATO l'art. 53 del CCNL Funzioni Locali 2022-2024 (Rapporto di lavoro a tempo parziale), che ai commi

1, lett. b), 1, 2, 6 e 11 testualmente dispone:
- comma 1, lett. b): "Gli Enti possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale mediante: (…) trasformazione di rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, su richiesta dei dipendenti interessati";
- comma 2: "Il numero dei rapporti di lavoro tempo parziale non può superare il 25% della dotazione organica complessiva di ciascuna area, rilevata al 31 dicembre di ogni anno (...)";
-comma 6: "I dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale, qualora la prestazione non sia superiore al 50% di quella a tempo pieno, possono svolgere un'altra attività lavorativa e professionale, subordinata o autonoma, nel rispetto delle vigenti norme in materia di incompatibilità e di conflitto di interessi. I suddetti dipendenti sono tenuti a comunicare, entro quindici giorni, all'ente nel quale prestano servizio l'eventuale successivo inizio o la variazione dell'attività lavorativa esterna";
- comma 11 - "La trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale avviene mediante accordo tra le parti risultante da atto scritto, in cui vengono indicati i medesimi elementi di cui al comma 10. In tale accordo, le parti possono eventualmente concordare anche un termine di durata per il rapporto di lavoro a tempo parziale che si va a costituire.";
RICHIAMATO, altresì, l'art. 54 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2022-2024, recante la disciplina dell'orario di lavoro del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, ai sensi del quale la tipologia di articolazione della prestazione lavorativa, orizzontale, verticale o mista, nonché la relativa distribuzione dell'orario di lavoro, sono concordate tra l'Ente e il dipendente;
RICHIAMATO l'art. 73 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, che, modificando l'art. 1, comma 58, della legge 23 dicembre 1996, n. 662, ha previsto che la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale non operi automaticamente per effetto del decorso del termine dalla presentazione della relativa domanda, essendo rimessa alla valutazione dell'Amministrazione;
VERIFICATO che il numero dei dipendenti di Arpal Calabria con rapporto a tempo parziale ed appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ad oggi, rientra nel limite di predetta percentuale;
VISTO l'Orientamento ID: 30895 con il quale l'ARAN così si esprime "*Dalla lettura della disposizione contrattuale non si ravvisano nel vigente CCNL divieti in ordine alla possibilità di trasformare un rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale in favore del dipendente neoassunto prima del compimento del proprio periodo di prova. Invero, lo stesso comma 3 dell'articolo 57 in parola, nell'indicare la tempistica con la quale presentare le richieste di trasformazione, parla indistintamente di dipendenti già in servizio, non ponendo pertanto alcuna limitazione soggettiva ai fini di tale trasformazione*";
CONSIDERATO che in data 17 settembre 2026 la dipendente ha stipulato con Arpal Calabria un accordo di prestazione in modalità agile, protocollato agli atti con n. 0005471, che prevede lo svolgimento della prestazione in modalità agile per n. 2 (due) giornate settimanali, e che, per effetto dell'accoglimento dell'istanza di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, si rende necessario procedere alla conseguente rimodulazione del predetto accordo in n. 1 (una) giornata settimanale di lavoro in modalità agile;
DATO ATTO che l'istruttoria è completa e che il presente provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile dell'Ufficio Personale di Arpal Calabria, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio–procedimentale;
VISTO il CCNL Funzioni Locali 2022 – 2024, approvato il 23 febbraio 2026;
VISTO il D. Lgs 165/2001;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

1) **di accogliere** l'istanza del dipendente OMISSIS, matr. n. 2102, inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, e, per l'effetto, di autorizzare la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato e pieno a tempo determinato e part time al 50%, corrispondente a 18 (diciotto) ore settimanali, con articolazione dell'attività lavorativa su n. 2 (due) giornate lavorative e, precisamente, lunedì (9 ore) e mercoledì (9 ore), nel pieno rispetto dell'orario adottato dalla struttura di appartenenza;
2) **di autorizzare** la stipula di un addendum contrattuale a tempo determinato e parziale, con espressa indicazione della tipologia del part-time, della durata della prestazione e dell'articolazione dell'orario di lavoro, nonché del relativo trattamento economico, la cui decorrenza è stabilita sin d'ora dal 1° ottobre 2026;

3) **di approvare** il relativo schema di addendum contrattuale a tempo determinato e part-time, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso (Allegato A);
4) **di notificare** il presente provvedimento al dipendente OMISSIS, matricola n. 2102, all'Ufficio Personale e all'Ufficio Buste paga di Arpal Calabria;
5) **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale dell'Agenzia, sezione Amministrazione Trasparente.

Il Direttore Generale
Avv. Pietro Manna

Pietro
Manna
24.09.2026
13:43:14
GMT+01:00