ARPAL CALABRIA
AGENZIA REGIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

n. 105 del 30 luglio 2026

OGGETTO: Approvazione Relazione della Performance 2024.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n. 25 del 28 giugno 2023, che ha disposto la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro nell'Agenzia Regionale per le Politiche attive del Lavoro - ARPAL Calabria, con sede in Reggio Calabria;

VISTO lo Statuto di ARPAL Calabria, adottato dal Commissario Straordinario con Decreto n. 1 del 30 aprile 2024 ed approvato con D.G.R. della Regione Calabria n. 200 del 30 aprile 2024;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 49 del 13 settembre 2024 con il quale è stato nominato l'avv. Pietro Manna, quale Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL Calabria, con decorrenza dal 1° ottobre 2024;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 67 del 20 maggio 2026, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2026-2028 di ARPAL Calabria;

VISTO:

- il D.lgs. n. 150/2009 e s.m.i., che:

- all'art. 10, comma 1, prevede che "*al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno… la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato";*

- all'art. 14 prevede che l'Organismo indipendente di valutazione della Performance "*valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione*";

-il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

-il Decreto del Commissario n. 14 del 15 aprile 2015 con cui è stato approvato il "*Regolamento di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale (SMIVAP)*" di Azienda Calabria Lavoro, modificato e integrato con il decreto del Direttore Generale n. 116 del 9 dicembre 2019;

-il Regolamento sulla macrostruttura organizzativa di Arpal Calabria, approvato con decreto del Direttore Generale n. 59 del 30 dicembre 2024, modificato con i decreti n.100 del 06.08.2025 e n.166 del 27 .11.2025;

-il decreto n.4 del 16 gennaio 2025 con cui l'avv. Stefania Campagna è stata confermata Responsabile della Performance di Arpal Calabria, in continuità con il ruolo già ricoperto presso Azienda Calabria Lavoro;

-la bozza del Sistema di misurazione e valutazione di Arpal Calabria, predisposta dal Responsabile della Performance in data 17 dicembre 2025, non ancora validata dall'OIV competente;

CONSIDERATO CHE con decreto del Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro n. 37 del 15 aprile 2024 è stato approvato il Piano della Performance 2024-2026;

ESAMINATO il testo della Relazione sulla performance - anno 2024, predisposto dal Responsabile della Performance, avv. Stefania Campagna, che rappresenta l'atto di completamento del ciclo della performance attraverso la ricognizione della documentazione acquisita e il consuntivo del livello di

raggiungimento degli obiettivi programmati per l'anno 2024 nel Piano della performance 2024/2026;
RITENUTO di approvare la Relazione sulla performance anno 2024 di Azienda Calabria Lavoro, oggi Arpal Calabria nella quale sono riportati a consuntivo i risultati organizzativi raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse assegnate che, allegata al presente decreto, ne costituisce parte integrante;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

di approvare la Relazione sulla Performance anno 2024 di Azienda Calabria Lavoro, oggi Arpal Calabria nella quale sono riportati a consuntivo i risultati organizzativi raggiunti rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse assegnate che, allegata al presente decreto, ne costituisce parte integrante;

di notificare il presente provvedimento all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) per la validazione ed i consequenziali adempimenti di competenza;

- **di pubblicare** il presente decreto nella sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Provvedimenti".

f.to Il Direttore Generale
avv. Pietro Manna
(Copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 39/1993 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale)