ARPAL CALABRIA
AGENZIA REGIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

**DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 140 del 18 settembre 2026**

**Oggetto: Piano triennale dei fabbisogni di personale PTFP 2026-2028 ai sensi degli artt. 17, 19, 20 della Legge Regionale 28 giugno 2023 n. 25. Individuazione della dott.sa Stefania Campagna quale profilo in possesso delle esperienze e delle competenze professionali adeguate ai fini del conferimento dell'incarico dirigenziale ex art 19 dlgs. 165/2001 per l'area "Affari generali, legali, performance e risorse umane" di Arpal Calabria.**

.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**PREMESSO** che con la Legge Regionale 28 giugno 2023, n. 25 *"Norme per il mercato del lavoro, le politiche attive e l'apprendimento permanente",* per effetto della trasformazione di Azienda Calabria Lavoro, è stata istituita l'Agenzia per le Politiche Attive del Lavoro - ARPAL Calabria, quale ente pubblico non economico strumentale, dotato di personalità giuridica di diritto pubblico e avente piena, che subentra in tutti i rapporti attivi e passivi di Azienda Calabria Lavoro, conservandone tutti i compiti istituzionali;

**DATO ATTO** che l'Agenzia per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Calabria si è dotata di un proprio Statuto, approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 200 del 30 aprile 2024, il cui articolo 5 individua nel Direttore generale l'organo cui compete l'adozione degli atti necessari a garantirne la gestione ed il funzionamento, attuando gli obiettivi dell'Ente e verificando la corretta gestione delle risorse, in coerenza con gli indirizzi della Giunta Regionale;

**RILEVATO** con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 49 del 13 settembre 2024 è stata disposta la nomina del Direttore Generale di ARPAL Calabria, onde assicurare la piena operatività dell'Ente, conformemente a quanto previsto dalla L.R. n. 25/2023;

**RICHIAMATO** l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 75/2017 dispone: *«Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance";*

**CONSIDERATO:**

- **che** con Decreto del Direttore Generale di ARPAL n. 35 del 10 marzo 2026 si è proceduto all'adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 ai sensi degli artt. 17, 19 e 20 della Legge Regionale 28 giugno 2023, n. 25 con ridefinizione della dotazione organica, nonché ad autorizzare la costituzione del fondo salario accessorio ai sensi dell'art. 45 Dlgs 165/2001;
- **che** con il proprio Decreto n. 123 dell'11 agosto 2026si è proceduto all'approvazione definitiva del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) di Arpal Calabria per il 2026-2028 e ridefinizione della dotazione organica, adottati con Decreto del Direttore Generale n. 35 del 10 marzo 2026;
- **che** in esecuzione del PTFP 2026 2028 è stato pubblicato l'Avviso interno di interpello Prot. n. 0005137 del 01/09/2026, riservato al personale di ruolo di ARPAL Calabria appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, per il conferimento di n. 1 incarico dirigenziale a tempo determinato della durata di anni 3 (tre) per l'Area 1 "Affari generali, Legali, Performance e Risorse umane" ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 165/2001;

**DATO ATTO:**

- **che**, in riscontro al citato interpello ed entro i termini stabiliti dall'art. 2 dell'Avviso, sono giunte N* 5 candidature dei dipendenti in possesso dei requisiti previsti;
- **che** il Responsabile del Procedimento ha proceduto alla preventiva istruttoria di ammissione delle istanze ed ha successivamente trasmesso a questa Direzione Generale i relativi esiti, onde procedere alla valutazione di merito dei curricula vitae presentati dai candidati ai sensi dell'art. 3 dell'Avviso, avuto riguardo alle attitudini, alle capacità professionali e organizzative, al percorso formativo e alle competenze maturate in relazione alle funzioni proprie dell'Area 1 dell'Ente (gestione del contenzioso, consulenza giuridico-amministrativa, risorse umane, performance, trasparenza e prevenzione della corruzione);

**PROCEDUTO**, in data 17 settembre 2026, ad una valutazione comparativa delle candidature pervenute, per come documentata in apposita scheda di valutazione agli atti d'ufficio e trasmessa al responsabile del Procedimento con propria nota prot. n. 5498 del 18 settembre 2026, nella quale sono riportati I criteri e le motivazioni in base ai quali la scrivente Direzione Generale ha ritenuto di individuare nella candidata dott.ssa Stefania Campagna, nata a Reggio Calabria il 04.06.1970 e dipendente inquadrata nell' Area dei funzionari e dell'Elevata qualificazione del CCNL Funzioni Locali, IL profilo in possesso delle esperienze e delle competenze professionali adeguate ai fini del conferimento dell'incarico dirigenziale ex art 19 dlgs. 165/2001 per l'area "Affari generali, legali, performance e risorse umane" di Arpal Calabria;

**VISTO** il D.lgs 30 marzo 2001, n. 165;

**VISTO** lo Statuto di ARPAL Calabria, approvato con D.G.R n. 200 del 30 aprile 2024;

**VISTO** il vigente CCNL Funzioni Locali;

**DATO ATTO** che, in conformità all'art. 6 dello Statuto di ARPAL, approvato con Deliberazione della Giunta Regionale

**VISTA** la Legge Regionale 28 giugno 2023, n. 25

**DECRETA**

Per le motivazioni riportate in parte narrativa, che qui di seguito si intendono integralmente richiamate,

1. **Di individuare** la dott.ssa Stefania Campagna, nata a Reggio Calabria il 04.06.1970 e dipendente inquadrata nell' Area dei funzionari e dell'Elevata qualificazione del CCNL Funzioni Locali, quale profilo in possesso delle esperienze e delle competenze professionali adeguate ai fini del conferimento dell'incarico dirigenziale ex art 19 dlgs. 165/2001 per l'area "Affari generali, legali, performance e risorse umane" di Arpal Calabria;
2. **Di precisare** che le motivazioni analitiche a supporto dell'individuazione del profile professionale individuate sono documentate in apposita scheda di valutazione agli atti d'ufficio, trasmessa al responsabile del Procedimento ed assunta al protocollo dell'Agenzia al prot. n. 5498 del 18.09.2026;
3. **Di dare mandato** all'Ufficio Personale di predisporre lo schema di contratto individuale di lavoro di diritto privato a tempo determinato, rinviando per il trattamento economico a quanto previsto dal CCNL vigenti per l'Area della Dirigenza del Comparto Funzioni Locali e dal DDG n. 14/2025.
4. **Di dare atto** che la stipula del contratto sarà effettuata in esito alla presentazione della prescritta dichiarazione di insussistenza di cause di incompatibilità e inconferibilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001.
5. **Di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale dell'Agenzia, sezione Amministrazione Trasparente.

***Il Direttore Generale***
***Avv. Pietro Manna***

Pietro
Manna
19.09.2026
09:45:48
GMT+02:00