ARPAL CALABRIA
AGENZIA REGIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

n. 19 del 18 febbraio 2026

OGGETTO: Approvazione ed autorizzazione attività progettuale per il supporto dell'attività amministrativa di Arpal Calabria nella gestione dei Tirocini di Inclusione Sociale TIS over 60 annualità 2026.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n. 25 del 28 giugno 2023, che ha disposto la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro nell'Agenzia Regionale per le Politiche attive del Lavoro - ARPAL Calabria, con sede in Reggio Calabria;
VISTO lo statuto di ARPAL Calabria, adottato dal Commissario Straordinario con Decreto n. 1 del 30 aprile 2024 ed approvato con D.G.R. della Regione Calabria n. 200 del 30 aprile 2024;
VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 49 del 13 settembre 2024 con il quale è stato nominato il Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL Calabria, con decorrenza dal 1.10.2024;
VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;
VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;
VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 53 del 20 dicembre 2024, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2025-2027 di ARPAL Calabria;
VISTI i Decreti del Direttore Generale n. 135 del 21 ottobre 2025, n. 191 del 30 dicembre 2025 e n. 204 del 31 dicembre 2025, con i quali è stata approvata la variazione al bilancio di previsione 2025-2027 di ARPAL Calabria;
VISTI, altresì:
- il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019 - 2021;
- il decreto dei Commissario Straordinario n. 34 del 21 aprile 2023, con cui è stato adottato il Regolamento per l'applicazione dei nuovi profili professionali in attuazione del CCNL comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022, Titolo III;
- il decreto del Commissario Straordinario N. 12 del 30 gennaio 2025, con cui è stato approvato il PIAO 2025-2027;

PREMESSO che:
- che, in esecuzione della D.G.R. n. 581/2024, la Regione Calabria ha sottoscritto in data 17/02/2025 un accordo quadro con le OO.SS. maggiormente rappresentative per il tramite del quale ha proceduto a definire una misura di sostegno economico in favore dei soggetti Over 60 (individuati tra i soggetti nati tra il 1958 ed il 31.12.1965) facenti parte del bacino di cui al D.D.G. n. 12824/2019, quantificata in euro 631,00 mensili;
- con Decreto del Direttore Generale del Dipartimento Lavoro n. 7135/2025 è stato disposto, tra l'altro, di istituire e riconoscere, nei limiti delle risorse disponibili, una misura che preveda il riconoscimento di un sostegno economico pari ad euro 631,00 mensili fino al raggiungimento dell'età pensionabile, destinato ai soggetti facenti ancora parte del bacino di riferimento della D.G.R. n. 538/2024 nati tra il 1958 ed il 31.12.1965, inseriti nell'elenco approvato con Decreto Dirigenziale n.717del 21/01/2025;
- con Decreto del Direttore Generale di Dipartimento Lavoro n. 9764 del 04 luglio 2025 è stato approvato l'elenco dei soggetti beneficiari del contributo istituito con D.D.G.n.7135/2025, è stato approvato lo schema di Accordo tra Regione Calabria e ARPAL Calabria con cui sono state disciplinate le modalità di erogazione, per conto dell'amministrazione regionale, del sostegno economico nei confronti dei soggetti beneficiari Over 60, di cui al predetto decreto dipartimentale n. 9764/2025, fissato nella misura di euro 631,00, per i mesi di luglio, agosto e settembre 2025, riconoscendo ad ARPAL Calabria una quota per spese di gestione per un importo di € 14.243,00 sul capitolo U9150403501 del bilancio regionale, impegno n. 5074/2025;
- con Decreto del Direttore Generale di ARPAL Calabria n. 92 dell'11 luglio 2025 è stato recepito il

predetto DDG Dipartimentale n. 9764 del 04 luglio 2025;
- con Decreto del Direttore Generale di Dipartimento Lavoro n. 12686 del 9 settembre 2025 sono state trasferite ad ARPAL le risorse per la gestione dei sostegni economici in favore dei TIS per le mensilità ottobre, novembre e dicembre 2025, riconoscendo ad ARPAL Calabria una quota per spese di gestione per un importo di € 12.260,00 sul capitolo U9150403501 del bilancio regionale, impegno n. 5733/2025;
- con Decreto del Direttore Generale di ARPAL Calabria n. 136 del 12 ottobre 2025 è stata recepito il predetto decreto e sono state impegnate le somme per la gestione dei relativi sostegni economici, ivi comprese le spese di gestione imputate sul capitolo U2401028002 del bilancio di previsione 2025, impegni 109/2025 di € 14.243,00 e 111/2025 di € 12.260,00;

CONSIDERATO che:

- con Decreto del Dipartimento Lavoro n. 2177 del 17 febbraio 2026, è stata affidata ad ARPAL la gestione del sostegno economico in favore dei soggetti Over 60, istituito con D.D.G. n. 7135/2025, anche per l'annualità 2026, impegnando, tra l'altro, la somma di € 45.088,00, sul capitolo di uscita U9150401902 del bilancio regionale, impegno 1834/2026, in favore di ARPAL Calabria quale quota di gestione ai sensi dell'art. 4 del testo di Accordo Rep. n. 3358 del 07/07/2025;

ATTESO che, con nota acquisita al prot. n. 805 del 2 febbraio 2026, è stata formulata una proposta di progetto obiettivo per la gestione delle procedure amministrativo-finanziarie inerenti l'attuazione dell'Accordo stipulato ai sensi dell'articolo 15 della l.241/90, tra Regione Calabria - ARPAL Calabria, finalizzato all'erogazione del sostegno economico nei confronti dei soggetti Over 60 facenti parte del bacino di cui al D.D.G. n. 12824/2019 ed istituita con D.D.G. n. 7135/2025, che coinvolge n. 7 dipendenti e precisamente matr. 10048363, matr. 10048370, matr. 10048851, matr. 2316, matr. 1209, matr. 2641, matr. 411;

RILEVATA la necessità di utilizzare il detto personale in attività di progetto obiettivo da svolgere anche al di fuori del normale orario di lavoro, per provvedere alla gestione del progetto TIS in capo ad Arpal, con relativa attività di rendicontazione, oltreché al monitoraggio dell'avanzamento dell'attività formativa in favore dei TIS beneficiari del bonus;

RITENUTO di dover approvare il progetto obiettivo di cui alla detta proposta, con la relativa scheda finanziaria che prevede un importo complessivo di € 46.200,00, oltre oneri aziendali e, conseguentemente, di autorizzare l'avvio delle attività con scadenza in data 31 luglio 2026, stabilendo che si procederà a due liquidazioni bimestrali ed una finale al termine del progetto, mediante presentazione di relazione conclusiva sull'effettivo espletamento delle attività svolte e degli obiettivi raggiunti;

DATO ATTO che il progetto è interamente eterofinanziato, giusta Decreto del Dipartimento Lavoro della Regione Calabria n. 2177 del 17 febbraio 2026 e che, pertanto, gli oneri derivanti dal presente decreto trovano copertura, per l'importo di € 45.088,00 sul capitolo U9150401902 del bilancio regionale, impegno 1834/2026, che verranno impegnate sul bilancio di ARPAL con provvedimento successivo alla approvazione del bilancio di previsione 2026, per l'importo di € 12.260,00 con le risorse presenti sul capitolo U2401028002 del bilancio di ARPAL, impegno 111/2025 e per il restante importo di € 4.194,18 con le risorse presenti sul capitolo U2401028002 del bilancio di ARPAL, impegno 109/2025;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che si intendono integralmente riportate ed approvate:

- di approvare ed autorizzare l'avvio delle attività del progetto obiettivo per il supporto dell'attività amministrativa di Arpal Calabria nella gestione dei Tirocini di Inclusione Sociale TIS over 60 annualità 2026, di cui alla proposta acquisita al prot. n. 805 del 2 febbraio 2026, con la relativa scheda

finanziaria che prevede un importo complessivo di € 46.200,00, oltre oneri aziendali, con scadenza in data 31 luglio 2026, che prevede l'utilizzo di n. 7 dipendenti e precisamente matr. 10048363, matr. 10048370, matr. 10048851, matr. 2316, matr. 1209, matr. 2641, matr. 411;

- **di stabilire** che si procederà a due liquidazioni bimestrali ed una finale al termine del progetto, mediante presentazione di relazione conclusiva sull'effettivo espletamento delle attività svolte e degli obiettivi raggiunti;

- **di dare atto** che il progetto è interamente eterofinanziato, giusta Decreto del Dipartimento Lavoro della Regione Calabria n. 2177 del 17 febbraio 2026 e che, pertanto, gli oneri derivanti dal presente decreto trovano copertura, per l'importo di € 45.088,00 sul capitolo U9150401902 del bilancio regionale, impegno 1834/2026, che verranno impegnate sul bilancio di ARPAL con provvedimento successivo alla approvazione del bilancio di previsione 2026, per l'importo di € 12.260,00 con le risorse presenti sul capitolo U2401028002 del bilancio di ARPAL, impegno 111/2025 e per il restante importo di € 4.194,18 con le risorse presenti sul capitolo U2401028002 del bilancio di ARPAL, impegno 109/2025;

- **di autorizzare** l'ufficio di Ragioneria al pagamento delle competenze salariali in favore del personale utilizzato, per come stabilito nel presente decreto;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Arpal Calabria, Amministrazione trasparente, Provvedimenti, Decreti.

Il Direttore Generale
avv. Pietro Manna