DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

n. 136 del 10 settembre 2026

OGGETTO: PR Calabria FESR FSE+ 2021-2027. Priorità: 4OCC, Obiettivo Specifico ESO4.2, Azione 4.b.3. Implementazione del Sistema Certificazione delle Competenze Avviso pubblico per la formazione di una Short List di esperti per il supporto tecnico nel progetto "Implementazione del Sistema di individuazione, validazione e certificazione delle competenze (IVC)". Presa d'atto del verbale n. 2/2026 della Commissione di Valutazione, nominata con Decreto n. 92 del 7 luglio 2026, e susseguenti determinazioni – Professionisti iscritti nella III fascia della short list, approvata con DDG n. 107 del 31 luglio 2026.

ARPAL CALABRIA
AGENZIA REGIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n. 25 del 28 giugno 2023, che ha disposto la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro nell'Agenzia Regionale per le Politiche attive del Lavoro - ARPAL Calabria e il suo statuto, adottato dal Commissario Straordinario con Decreto n. 1 del 30 aprile 2024 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 200 del 30 aprile 2024;
VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 49 del 13 settembre 2024, con cui l'avv. Pietro Manna è stato nominato Direttore Generale di ARPAL Calabria;
VISTI:
- il D.lgs. 16 gennaio 2013, n. 63, recante "Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell'art. 4, commi 58 e 68, della legge 28 giugno 2012, n. 92";
- il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'istruzione, dell'Università e della ricerca, dell'8 gennaio 2018 recante "Istituzione del Quadro nazionale delle qualificazioni rilasciate nell'ambito del Sistema nazionale di certificazione delle competenze di cui al decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 335 del 17 settembre 2015 recante "Linee di indirizzo per l'istituzione del Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze";
- la Legge Regionale n. 25 del 28 giugno 2023 che riserva ad Arpal specifiche attribuzioni nella gestione del sistema regionale di certificazione delle competenze, in coerenza con i principi del D.lgs n.13/2013;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 538 del 6 ottobre 2023 recante "Adozione linee guida per il Sistema regionale di certificazione delle competenze";
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 304 del 20 giugno 2025 recante "Programma Regionale (PR) Calabria 2021/2027 FESR FSE - Piano per l'Occupazione 2023- 2027 di competenza del dipartimento lavoro. Aggiornamento piano per l'occupazione per il periodo 2023-2027";
- il Decreto del Dipartimento Lavoro n. 20265 del 30 dicembre 2025 con il quale si è provveduto ad approvare apposito schema di Convenzione, ai sensi dell'art. 15 della Legge 241/90, tra la Regione Calabria e ARPAL Calabria, e le relative Linee Guida, per la realizzazione del progetto "Implementazione del Sistema Certificazione delle Competenze (SRCC) - CUP J39I25002110007, a valere sulle risorse del Calabria FES FSE+ 2021-2027 Priorità: 4 OCC Una Calabria con più opportunità (FSE+), Obiettivo Specifico ESO 4.2, Azione 4.b.3, dell'importo complessivo di euro 3.000.000,00;
- Il Decreto del Dipartimento Lavoro n. 6175 del 15 aprile 2026 recante l'approvazione del Piano operativo Arpal Calabria per la gestione del Sistema Regionale per la Certificazione delle Competenze e la relativa Convenzione attuativa Rep. 3326 del 16 giugno 2026;
- il Decreto n. 9800 del 5 giugno 2026 del Dipartimento Lavoro, Imprese e Aree produttive è stata disposta una rettifica dello schema di Convenzione tra la Regione Calabria e ARPAL Calabria per la realizzazione del progetto "Implementazione del Sistema Certificazione delle Competenze (SRCC), già approvato con decreto dirigenziale n. 20265 del 30 dicembre 2025;
PREMESSO che con Decreto del Direttore Generale n. 81 del 17 giugno 2026 sono stati recepiti i Decreti dipartimentali e sono state adottate idonee determinazioni per assicurare efficacia e speditezza al progetto di implementazione del SRCC nella fase di start up, stabilendo delle linee di intervento, tra le quali la Costituzione di un team di progetto mediante selezione di esperti esterni di elevata qualificazione per come previsto all'art. 3 del Piano Operativo di Arpal per il sistema regionale di certificazione delle competenze (SRCC);
DATO ATTO:
- che il medesimo Decreto n. 81/2026 precisa che il team di progetto è costituito da esperti esterni di elevata qualificazione selezionati fra professionisti con comprovata e specifica competenza nell'ambito di intervento del progetto, per assicurare la gestione delle seguenti attività: supporto tecnico-metodologico finalizzato alla elaborazione del modello organizzativo di erogazione del servizio SRCC, con definizione dei ruoli, responsabilità e flussi procedurali, definizione del fabbisogno di competenze necessarie e relative skills, cui affidare il coordinamento e la gestione delle attività formative in favore di tutti gli operatori impegnati nelle attività del SRCC, progettazione del piano esecutivo delle attività formative e la relativa organizzazione, mediante il coinvolgimento del personale Arpal, CPI ed ulteriori esperti, definizione degli standard operativi, degli strumenti metodologici e dei dispositivi di tracciabilità dei processi di Individuazione, Validazione e Certificazione (IVC), predisposizione di manuali operativi, linee guida interne e procedure standardizzate IVC;

- che la Direzione Generale, ha individuato lo strumento per realizzare il predetto obiettivo nell'istituto della costituzione di una Short List di professionisti, secondo il modello previsto dalla sentenza della Corte di Giustizia Europea C-9/17 e codificato all'Allegato II.1 del Codice dei contratti pubblici di cui al D.lgs 36/2023;

EVIDENZIATO che:

- con il medesimo Decreto del Direttore Generale n. 81 del 17 giugno 2026 è stato approvato lo schema di Avviso pubblico predisposto dall'Ufficio Personale di Arpal Calabria per la costituzione di un elenco (Short list), cui attingere sulla base dei fabbisogni interni per il conferimento di specifici incarichi di consulenza in favore di professionisti con competenze specialistiche per il supporto nelle attività e nei servizi del progetto di implementazione del SRCC di cui al Decreto del Dipartimento Lavoro, Imprese ed Aree produttive n. 6175/ 2026;
- con il decreto del Direttore Generale n. 92 del 7 luglio 2026 si è provveduto alla nomina della Commissione di valutazione dell'Avviso pubblico per la formazione di un elenco (Short list) di esperti per il supporto tecnico nella gestione del progetto di implementazione del Sistema Certificazione delle Competenze di Arpal Calabria;
- con il Decreto del Direttore Generale n. 107 del 31 luglio 2026 si è preso atto del Verbale n. 1 del 17 luglio 2026 mediante il quale la Commissione esaminatrice ha suddiviso i candidati risultati idonei in tre fasce, definite sulla base dell'esperienza professionale, per come segue:
  - I fascia, composta da n. 4 candidati in possesso di un'esperienza professionale ultradecennale, prevalentemente maturata nell'ambito dei processi di individuazione, validazione e certificazione delle competenze (IVC);
  - II fascia, composta da n. 3 candidati in possesso di una significativa esperienza professionale ultradecennale nei processi di sviluppo delle competenze, orientamento al lavoro, formazione continua e valorizzazione delle risorse umane, nonché di una rilevante esperienza in materia di IVC;
  - III fascia, composta da n. 8 candidati in possesso di un'esperienza professionale ultradecennale maturata in ambiti trasversali e complementari ai processi di IVC, con particolare riferimento all'orientamento al lavoro, alla formazione continua, alla performance e alla valorizzazione delle risorse umane;

PRECISATO che con il medesimo Decreto n. 107/2026 è stato disposto l'inserimento nella short list di n. 15 professionisti ed è stata prevista:

- la contrattualizzazione dei 7 professionisti collocati nella I e nella II fascia, in considerazione dell'esperienza professionale maturata e dei profili risultanti dai curricula esaminati da cui è emerso il possesso di competenze adeguate allo svolgimento delle attività di individuazione, validazione e certificazione delle competenze previste nell'ambito del progetto;
- lo svolgimento di un colloquio orale per i professionisti collocati nella III fascia che, seppur in possesso delle esperienze professionali possedute con le tematiche oggetto dell'Avviso, presentavano percorsi professionali maggiormente trasversali rispetto agli altri candidati. Il colloquio è finalizzato ad approfondire il livello delle conoscenze, le competenze metodologiche e l'effettiva esperienza maturata nell'ambito dei processi di individuazione, validazione e certificazione delle competenze;

RILEVATO che con nota del Segretario della Commissione di Valutazione, prot. N. 0005197 del 03/09/2026, è stato trasmesso il verbale recante gli esiti dell'Avviso pubblico finalizzato ai colloqui della III fascia della short list di esperti per il supporto tecnico alla gestione del progetto di implementazione del Sistema di certificazione delle competenze di ARPAL Calabria, all'interno del quale solo 4 professionisti sono risultati in possesso delle conoscenze adatte per lo svolgimento delle attività riguardanti il progetto di Implementazione del Sistema di certificazione delle competenze;

RITENUTO, pertanto, di dover prendere atto del Verbale n. 2/2026 e di dover autorizzare i provvedimenti susseguenti;

DATO ATTO che agli oneri finanziari derivanti dal presente provvedimento, stimati in misura massima corrispondente ai compensi riconosciuti ai professionisti ai sensi dell'art. 6 comma 4 dell'Avviso pubblico, si farà fronte con le risorse disponibili sul capitolo U2401028301, del bilancio di previsione di Arpal Calabria 2026;

VISTO il D.lgs 165/2001;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

1) Di prendere atto delle risultanze dell'attività svolta dalla Commissione di Valutazione, nominata con Decreto n. 92 del 7 luglio 2026, riguardanti i colloqui degli esperti di III fascia della short list per il supporto tecnico alla gestione del progetto di implementazione del Sistema di certificazione delle competenze di ARPAL Calabria, per come risultanti dal Verbale n. 2 del 02 settembre 2026;

2) Di autorizzare la contrattualizzazione a partire dal 01 ottobre 2026, dei quattro professionisti collocati nella III fascia di valutazione, in quanto in possesso di un'esperienza professionale e di competenze adeguate a supportare l'Agenzia nelle attività progettuali relative all'implementazione del Sistema regionale di certificazione delle competenze, per come di seguito individuati dalla Commissione di Valutazione;

FASCIA	COGNOME	NOME
III	LEUZZI	RITA
III	MARTIRE	MARIAGRAZIA
III	PUGLIESE	FRANCESCO
III	SAVAZZI	ANGELO MARIA

3) Dare atto che agli oneri finanziari derivanti dal presente provvedimento, stimati in misura massima corrispondente ai compensi riconosciuti ai professionisti ai sensi dell'art. 6 comma 4 dell'Avviso pubblico, si farà fronte con le risorse disponibili sul capitolo U2401028301, del bilancio di previsione di Arpal Calabria 2026;
4) Di pubblicare il presente decreto sul sito istituzionale dell'Agenzia, sezione Amministrazione Trasparente.

Il Direttore Generale
Avv. Pietro Manna

Pietro
Manna
10.09.2026
15:35:42
GMT+01:00