ARPAL CALABRIA
AGENZIA REGIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

DECRETO DEL DIRIGENTE DI AREA

n. 33 del 9 marzo 2026

OGGETTO: recepimento Decreto del Dipartimento Lavoro n. 3407 del 09/03/2026. Impegno di spesa per gestione lavoratori *ex* L.R. 22 dicembre 2017 n. 54, art. 17 – anno 2026.

IL DIRIGENTE

VISTA la L.R. n. 25 del 28 giugno 2023, che ha disposto la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro nell'Agenzia Regionale per le Politiche attive del Lavoro - ARPAL Calabria, con sede in Reggio Calabria;
VISTO lo statuto di ARPAL Calabria, adottato dal Commissario Straordinario con Decreto n. 1 del 30 aprile 2024 ed approvato con D.G.R. della Regione Calabria n. 200 del 30 aprile 2024;
VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 49 del 13 settembre 2024 con il quale è stato nominato il Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL Calabria, con decorrenza dal 1.10.2024;
VISTO il Decreto del Direttore Generale di ARPAL Calabria n. 86 del 30 giugno 2025, con cui è stato nominato il dirigente dell'Area 2 "Gestione finanziaria, Gare e appalti e Politiche attive del lavoro" della macrostruttura organizzativa dell'Agenzia;
VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;
VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;
VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 53 del 20 dicembre 2024, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2025-2027 di ARPAL Calabria;
VISTI i Decreti del Direttore Generale n. 135 del 21 ottobre 2025 e n. 191 del 30 dicembre 2025, con i quali è stata approvata la variazione al bilancio di previsione 2025-2027 di ARPAL Calabria;
VISTI:
- la Legge Regionale 22 dicembre 2017, n. 54 ed in particolare l'art. 17 (modifica alla L.R. 28/2008) che dopo il comma 5 ter dell'art.1 della L.R. 28/08 ha aggiunto il comma 5 quater recante: *"sono altresì destinatari i lavoratori dei Consorzi di Bonifica che alla data del 31 dicembre 2007 abbiano svolto almeno due anni di attività presso i servizi informativi dei medesimi enti, a condizione che siano stati selezionati con procedura pubblica e per titoli"*;
- il Decreto Dirigenziale n. 8695 del 3 agosto 2018 con il quale è stato approvato l'avviso pubblico "manifestazione d'interesse per l'individuazione dei lavoratori di cui alla L.R. 22 dicembre 2017, n. 54 - articolo 17;
- il Decreto Dirigenziale n. 4 del 7 gennaio 2020 avente ad oggetto: *"Lavoratori di cui alla L.R. n. 54/2017. Inserimento nell'elenco del precariato regionale istituito con L.R. n. 1/2014 e s.m.i."*, che autorizza l'inserimento di n. 13 lavoratori di cui all'art. 17 della L.R. n. 54/2017 aventi i medesimi requisiti dei lavoratori della L.R. n. 28/2008, nell'elenco del precariato regionale istituito con L.R. n. 1/2014;

ATTESO che:
- con Decreto del Commissario Straordinario n. 19 del 14 marzo 2023, Azienda Calabria Lavoro ha provveduto, conformemente alla nota dipartimentale di sollecito prot. n. 84624 del 22 febbraio 2023, alla contrattualizzazione a tempo determinato del personale facente parte del bacino L.R. 54/2017, con scadenza al 31.12.2023;
- con Decreto del Dirigente di Settore del Dipartimento Lavoro n. 20340 del 28 dicembre 2023, Azienda Calabria Lavoro è stata autorizzata alla proroga dei contratti a tempo determinato part time per 18 ore settimanali dei lavoratori di cui alla legge regionale 54/2017 fino al 31.12.2024;

RILEVATO che con Decreto del Direttore Generale di ARPAL Calabria n. 59 del 30/12/2024, si è proceduto, tra l'altro:
- all'approvazione definitiva della macrostruttura organizzativa dell'Agenzia Regionale per la Politiche Attive del Lavoro - Arpal Calabria, del regolamento di organizzazione e del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 ai sensi degli artt. 17, 19 e 20 della L.R. 28 giugno 2023, n. 25;
- all'approvazione degli schemi di avviso per procedure concorsuali riservate ai sensi dell'art. 20 comma 2, del Dlgs. n. 75/2017 ai fini del reclutamento di n. 11 unità di personale a tempo indeterminato;

ATTESO che:

- con nota prot. n. 4637 del 30/12/2024, ARPAL Calabria ha comunicato che, nelle more dell'avvio delle procedure concorsuali, con decreto del Direttore Generale di Arpal n. 59 del 30 dicembre 2024, è stata disposta, ai sensi dell'art. 20 comma 8 D.lgs. 75/2017, la continuità dei contratti a tempo determinato con estensione del termine sino al 31 marzo 2025 per i lavoratori di cui alla L.R. 54/2017, senza soluzione di continuità, presso le sedi assegnatarie;
- con Decreto Direttore Generale n. 33 del 24/03/2025, a seguito dell'espletamento della suddetta procedura concorsuale riservata ex art. 20 comma 2 del D.lgs. 75/2017, per il reclutamento di n. 8 unità di personale da inquadrare nell'Area degli operatori esperti (ex cat. B) e di n. 1 unità di personale da inquadrare nell'Area degli istruttori (ex cat. C) del CCNL Funzioni Locali, ARPAL CALABRIA ha proceduto all'approvazione dei verbali della Commissione esaminatrice, alla nomina dei vincitori ed all'approvazione dello schema di contratto individuale;
- nelle more dell'espletamento e della conclusione dell'ulteriore procedura concorsuale riservata ex art. 20 comma 2 del D.lgs. 75/2017 indetta con il Decreto del Direttore Generale di Arpal Calabria n. 59 del 30 dicembre 2024 per il reclutamento delle residue n. 2 unità di personale, di cui n. 1 unità di personale da inquadrare nell'Area degli operatori esperti (ex cat. B) e n. 1 unità di personale da inquadrare nell'Area degli istruttori (ex cat. C) del CCNL Funzioni Locali, ARPAL Calabria ha proceduto alla proroga fino al 30/12/2025 dei contratti a tempo pieno e determinato, precedentemente in scadenza al 31/03/2025, delle n. 2 unità rimaste in servizio a tempo determinato appartenenti al bacino dei lavoratori di cui alla L.R. n. 54/2017;
- con Decreto del Direttore Generale n. 178 dell'11/12/2025, a seguito dell'espletamento di detta procedura concorsuale, ARPAL ha proceduto all'approvazione dei verbali della Commissione esaminatrice, alla nomina dei vincitori ed all'approvazione dello schema di contratto individuale;

TENUTO CONTO che:
- con Decreto del Direttore Generale di ARPAL n. 189 del 22/12/2025, è stata autorizzata la sottoscrizione dei contratti di integrazione oraria dei dipendenti a tempo indeterminato di cui alla L.R. 54/2017, da 18 a 30 ore settimanali, con decorrenza dal 1° gennaio 2026;
- con nota prot. 1506 del 23/02/2026, ARPAL Calabria ha quantificato in euro 340.000,00 l'importo necessario a sostenete i costi per l'annualità 2026 relativi al personale di cui alla L.R. n. 54/2017;

CONSIDERATO che con Decreto n. 3407 del 09 marzo 2026, il Dipartimento Lavoro ha impegnato la somma necessaria per la copertura della spesa, per l'annualità 2026, della gestione dei contratti relativi alle n. 11 unità di personale assunte a tempo indeterminato, appartenenti al bacino dei lavoratori di cui alla L.R. n. 54/2017, per l'importo complessivo di € 340.000,00, con imputazione sul capitolo U4302010801 del bilancio regionale;

RITENUTO, pertanto, di recepire il predetto decreto dipartimentale n. 3407/2026 e, conseguentemente, di impegnare per la copertura della spesa dei suddetti contratti, per l'annualità 2026, la somma di € 340.000,00, sul bilancio di ARPAL Calabria, con imputazione per € 222.000,00 sul capitolo U1201011501, per € 90.000,00 sul capitolo U1201011502 e per € 28.000,00 sul capitolo U1201011503 del bilancio di previsione 2026, capitoli che presentano tutti la necessaria disponibilità;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di recepire** il decreto dipartimentale n. 3407 del 09 marzo 2026, con cui il Dipartimento Lavoro ha impegnato la somma di € 340.000,00 sul capitolo U4302010801 del Bilancio regionale, per la copertura della spesa, per l'annualità 2026, della gestione dei contratti relativi alle n. 11 unità di personale assunte a tempo indeterminato, appartenenti al bacino dei lavoratori di cui alla L.R. n. 54/2017;

- **di impegnare,** quindi, per la copertura della spesa dei suddetti contratti, per l'annualità 2026, la somma di € 340.000,00, sul bilancio di ARPAL Calabria, con imputazione per € 222.000,00

sul capitolo U1201011501, per € 90.000,00 sul capitolo U1201011502 e per € 28.000,00 sul capitolo U1201011503 del bilancio di previsione 2026, capitoli che presentano tutti la necessaria disponibilità;

- di accertare la somma di € 340.000,00 sul corrispondente capitolo di entrata E2401002501 del bilancio di previsione 2026;

- di autorizzare la Ragioneria ad effettuare i pagamenti degli stipendi mensilmente, conformemente al contratto;

- di trasmettere il presente decreto alla Corte dei Conti;

- di pubblicare il presente decreto sul sito istituzionale di ARPAL Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente.

f.to Il Dirigente dell'Area n. 2
avv. Elena Maria Latella

(Copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 39/1993 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale)