ARPAL CALABRIA
AGENZIA REGIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

n. 22 del 25 febbraio 2026

OGGETTO: recepimento Decreto del Dipartimento Lavoro n. 2700 del 25/02/2026. Impegno di spesa lavoratori *ex* L.R. n. 28/2008 – L.R. n. 8/2010 - anno 2026.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n. 25 del 28 giugno 2023, che ha disposto la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro nell'Agenzia Regionale per le Politiche attive del Lavoro - ARPAL Calabria, con sede in Reggio Calabria;
VISTO lo statuto di ARPAL Calabria, adottato dal Commissario Straordinario con Decreto n. 1 del 30 aprile 2024 ed approvato con D.G.R. della Regione Calabria n. 200 del 30 aprile 2024;
VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 49 del 13 settembre 2024 con il quale è stato nominato il Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL Calabria, con decorrenza dal 1.10.2024;
VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;
VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;
VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 53 del 20 dicembre 2024, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2025-2027 di ARPAL Calabria;
VISTI i Decreti del Direttore Generale n. 135 del 21 ottobre 2025 e n. 191 del 30 dicembre 2025, con i quali è stata approvata la variazione al bilancio di previsione 2025-2027 di ARPAL Calabria;
VISTA la Legge regionale n. 28 del 14 agosto 2008 (recante *"Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga"*), finalizzata all'approvazione di progetti di sviluppo di politiche attive del lavoro che offrono impiego ai lavoratori già dipendenti di Enti o Organismi pubblici, al cui capitale sociale partecipa direttamente la Regione Calabria, collocati nelle diverse forme di trattamento degli ammortizzatori sociali di cui alla Legge 233/1991 e s.m.i., compresi i trattamenti in deroga, ovvero dipendenti, alla data del 31/12/2007 di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione resi in favore della Regione Calabria;
VISTA la L.R. n. 8 del 26.02.2010, con la quale le norme della L.R. 28/08 vengono integrate ed applicate anche *"...ai lavoratori che non usufruendo di ammortizzatori sociali, abbiano svolto, alla data del 31.12.2007 almeno due anni di attività alle dipendente di Enti o Organismi Pubblici o pubblico – privati, al cui capitale sociale, a maggioranza pubblica partecipa direttamente o indirettamente ,la Regione Calabria, ovvero di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione rese in favore della Regione Calabria, ivi comprese le imprese fornitrici di servizi informatici attualmente in stato fallimentare, nonché di Enti Strumentali della stessa Regione Calabria, che abbiano partecipato alla manifestazione di interesse espletata in forza del Decreto del DDG Dipartimento 10 n. 17910 del 14.11.2008";*
VISTA la Legge Regionale 13 gennaio 2014, n. 1 con la quale la Regione Calabria ha recepito gli "*Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125*";
VISTI:
- il decreto del Dirigente di Settore del Dipartimento 10 n. 2258 del 28 febbraio 2014 con cui Azienda Calabria Lavoro è stata autorizzata ad utilizzare, quale misura di politica attiva del lavoro, i lavoratori facenti parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010, che sono confluiti nell'elenco regionale *ex* art. 1 L.R. 1/2014, che richiama l'art. 4, comma 8, D.L.101/2013 come convertito, con contratto a tempo determinato parziale (18 ore settimanali), conformemente a quanto previsto al punto 7 della circolare 5/2013 ed al fine di consentire l'utilizzo dei detti lavoratori presso i Dipartimenti della Regione Calabria, nonché presso i Soggetti pubblici o privati che ne abbiano fatto richiesta;
- il decreto del Commissario di Azienda Calabria lavoro n. 19 del 28 febbraio 2014 con cui è stato recepito il predetto decreto ed è stata autorizzata la stipula dei contratti a tempo determinato parziale con i lavoratori facenti parte del bacino L.R. 28/08 e L.R. 8/2010;
VISTA la Legge Regionale n. 52 del 28 dicembre 2018, recante *"Modifiche alla L.R. 19 febbraio 2001 n. 5",* che ha modificato, in particolare, gli artt. 20 e 27 della predetta L.R. 5/2001, in modo da consentire ad Azienda Calabria Lavoro di fornire il supporto alle strutture della Giunta anche

attraverso le proprie risorse umane, mediante trasformazione dei contratti dei 287 lavoratori di cui alle Leggi regionali 28/08 e 8/2010, da tempo determinato parziale a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);

PREMESSO che:

- con decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro n. 109 del 28 dicembre 2018, in esecuzione alle delibere di Giunta n. 620/2018 e del Consiglio Regionale n. 362/2018 di approvazione della predetta L.R. 52/2018, si è proceduto alla trasformazione del contratto dei 287 lavoratori di cui alle Leggi regionali 28/08 e 8/2010, inseriti nell'elenco regionale di cui all'art. 1 della citata L.R. 1/2014, così come definito con decreto del Dirigente del Settore del Dipartimento Lavoro n. 10031 del 14 settembre 2018 e successivo decreto del dirigente del Settore del Dipartimento Lavoro n. 11445 del 16 ottobre 2018, da tempo determinato parziale a tempo indeterminato parziale, con 18 ore settimanali;
- che con decreto del Direttore Generale n. 106 del 21 dicembre 2018 è stata modificata la pianta organica di Azienda Calabria Lavoro, con l'inserimento in organico dei n. 287 dipendenti appartenenti al bacino L.R. n. 28/2008 e L.R. n. 8/2010, con contratto a tempo indeterminato parziale (18 ore settimanali);
- con Deliberazione di Giunta regionale n. 279 del 13 giugno 2024 è stato approvato, al fine di disciplinare in modo unitario l'utilizzo del personale, che presta il proprio supporto tecnico alle strutture amministrative della Giunta regionale, lo schema di convenzione tra ARPAL Calabria e la Regione Calabria;
- in data 18 luglio 2024, al fine di "garantire l'attività di supporto tecnico ai dipartimenti della Giunta regionale" è stata stipulata la Convenzione, rep. n. 21953 tra l'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL Calabria e la Regione Calabria, che disciplina l'attività di supporto tecnico ai dipartimenti da parte dei dipendenti di ARPAL, compresi quelli appartenenti al bacino di cui alla L.R. 28/2008, indicati negli elenchi alla medesima allegati, contrattualizzati con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale (18 ore), disciplinando in modo unitario le modalità di attuazione della prestazione lavorativa;
- la medesima Convenzione prevede all'art. 2 comma 1, una "durata biennale e decorre dalla data della relativa sottoscrizione, ad eccezione del personale di cui alla L.R. 54/2017, per il quale è prevista una durata fino al 31.12.2024";

TENUTO CONTO che:

- con DDG del Dipartimento Lavoro n. 3059 del 04 marzo 2025, ai sensi dell'art. 56 del D.lgs. n.118/2011, è stata autorizzata la storicizzazione della disponibilità finanziaria di € 4.350.000,00, finalizzata a consentire l'incremento dell'orario lavorativo settimanale dei lavoratori di Arpal a tempo indeterminato;
- conseguentemente, con Decreto del Direttore Generale di Arpal n. 35 del 28 marzo 2025 è stato recepito il Decreto Dipartimentale sopra indicato e si è dato atto che le risorse finanziarie storicizzate, pari a € 4.350.000,00, consentono l'utilizzo dei lavorati per un ulteriore incremento orario dei dipendenti a supporto delle attività di ARPAL e dei Dipartimenti regionali;
- con D.G.R. n. 698 del 20/12/2025 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2026-2028 (Art. 39, comma 10, del D. Lgs. 23.6.2011, n. 118) è stato allocato l'importo di euro 11.742.729,12 sul capitolo U4302010801 in favore di ARPAL Calabria, già Azienda Calabria Lavoro (capo III della legge regionale 28 giugno 2023, n. 25);
- con Decreto del Direttore Generale di ARPAL n. 189 del 22/12/2025, è stata autorizzata la sottoscrizione dei contratti di integrazione oraria dei dipendenti a tempo indeterminato indicati in oggetto, da 18 a 30 ore settimanali, con decorrenza dal 1° gennaio 2026;

ATTESO che ARPAL Calabria, con nota prot. n. 1507 del 23/02/2026, ha quantificato in euro 9.110.000,00 l'importo necessario a sostenete i costi per l'annualità 2026 relativi al personale di cui alla L.R. n. 28/2008 e L.R. n. 8/2010 per le 30 ore settimanali;

CONSIDERATO che con Decreto n. 2700 del 25 febbraio 2026, il Dipartimento Lavoro ha impegnato la somma di € 9.110.000,00 sul capitolo U4302010801 del bilancio regionale in favore di ARPAL Calabria per far fronte alla gestione del personale ARPAL a tempo

indeterminato per l'intera annualità 2026, con contratto a tempo indeterminato parziale (30 ore settimanali);
RITENUTO, pertanto:
- di recepire il predetto decreto dipartimentale e, conseguentemente, di impegnare per la copertura della spesa dei suddetti contratti, relativa all'annualità 2026, la somma di € 8.694.129,00 sul bilancio di ARPAL Calabria, con imputazione per € 6.166.000,00 sul capitolo U1201011501 del bilancio di previsione 2026, per retribuzioni lorde, per € 2.114.000,00 sul capitolo U1201011502 del bilancio di previsione 2026, per oneri previdenziali e per € 414.129,00 sul capitolo U1201011503 del bilancio di previsione 2026, per irap, capitoli che presentano tutti la necessaria disponibilità;
- di rinviare l'impegno della restante parte della spesa a un provvedimento successivo all'approvazione del nuovo bilancio di previsione 2026-2027 i cui stanziamenti saranno adeguati;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- di recepire il decreto dirigenziale n. 2700 del 25 febbraio 2026, con cui il Dipartimento Lavoro ha impegnato la somma di € 9.110.000,00 sul capitolo U4302010801 del bilancio regionale in favore di ARPAL Calabria per far fronte alla gestione del personale contrattualizzato con contratto a tempo indeterminato parziale (30 ore settimanali) per l'intera annualità 2026;

- **di impegnare,** conseguentemente**,** per la gestione del personale Arpal la somma di € 8.694.129,00 sul bilancio di ARPAL Calabria, con imputazione per € 6.166.000,00 sul capitolo U1201011501 del bilancio di previsione 2026, per retribuzioni lorde, per € 2.114.000,00 sul capitolo U1201011502 del bilancio di previsione 2026, per oneri previdenziali e per € 414.129,00 sul capitolo U1201011503 del bilancio di previsione 2026, per irap, capitoli che presentano tutti la necessaria disponibilità;

- **di rinviare** l'impegno della restante parte della spesa a un provvedimento successivo all'approvazione del nuovo bilancio di previsione 2026-2027 i cui stanziamenti saranno adeguati;

- di accertare la somma di € 9.110.000,00 sul corrispondente capitolo di entrata E2401002501 del bilancio di previsione anno 2026, che presenta la necessaria disponibilità;

- di autorizzare la Ragioneria ad effettuare i pagamenti degli stipendi mensilmente, conformemente al contratto;

- di trasmettere il presente decreto alla Corte dei Conti;

- di pubblicare il presente decreto sul sito istituzionale di ARPAL Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente.

f.to Il Direttore Generale
avv. Pietro Manna

(Copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 39/1993 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale)