ARPAL CALABRIA
AGENZIA REGIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

n. 134 dell'8settembre 2026

OGGETTO: recepimento Decreto del Dipartimento Lavoro n. 2700 del 25/02/2026. Impegno di spesa lavoratori *ex* L.R. n. 28/2008 – L.R. n. 8/2010 - anno 2026.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n. 25 del 28 giugno 2023, che ha disposto la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro nell'Agenzia Regionale per le Politiche attive del Lavoro - ARPAL Calabria, con sede in Reggio Calabria;
VISTO lo statuto di ARPAL Calabria, adottato dal Commissario Straordinario con Decreto n. 1 del 30 aprile 2024 ed approvato con D.G.R. della Regione Calabria n. 200 del 30 aprile 2024;
VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 49 del 13 settembre 2024 con il quale è stato nominato il Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL Calabria, con decorrenza dal 1.10.2024;
VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;
VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;
VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 53 del 20 dicembre 2024, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2025-2027 di ARPAL Calabria;
VISTI i Decreti del Direttore Generale n. 135 del 21 ottobre 2025 e n. 191 del 30 dicembre 2025, con i quali è stata approvata la variazione al bilancio di previsione 2025-2027 di ARPAL Calabria;
VISTA la Legge regionale n. 28 del 14 agosto 2008 (recante *"Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga"*), finalizzata all'approvazione di progetti di sviluppo di politiche attive del lavoro che offrono impiego ai lavoratori già dipendenti di Enti o Organismi pubblici, al cui capitale sociale partecipa direttamente la Regione Calabria, collocati nelle diverse forme di trattamento degli ammortizzatori sociali di cui alla Legge 233/1991 e s.m.i., compresi i trattamenti in deroga, ovvero dipendenti, alla data del 31/12/2007 di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione resi in favore della Regione Calabria;
VISTA la L.R. n. 8 del 26.02.2010, con la quale le norme della L.R. 28/08 vengono integrate ed applicate anche *"...ai lavoratori che non usufruendo di ammortizzatori sociali, abbiano svolto, alla data del 31.12.2007 almeno due anni di attività alle dipendente di Enti o Organismi Pubblici o pubblico – privati, al cui capitale sociale, a maggioranza pubblica partecipa direttamente o indirettamente ,la Regione Calabria, ovvero di imprese fornitrici di servizi in regime di esternalizzazione rese in favore della Regione Calabria, ivi comprese le imprese fornitrici di servizi informatici attualmente in stato fallimentare, nonché di Enti Strumentali della stessa Regione Calabria, che abbiano partecipato alla manifestazione di interesse espletata in forza del Decreto del DDG Dipartimento 10 n. 17910 del 14.11.2008";*
VISTA la Legge Regionale 13 gennaio 2014, n. 1 con la quale la Regione Calabria ha recepito gli "*Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125*";
PREMESSO che:
- con decreto del Direttore Generale del Dipartimento Lavoro n. 2700 del 25 febbraio 2026, è stata impegnata la somma di € 9.110.000,00 sul capitolo U4302010801 del bilancio regionale in favore di ARPAL Calabria per far fronte alla gestione del personale ARPAL a tempo indeterminato per l'intera annualità 2026, con contratto a tempo indeterminato parziale (30 ore settimanali);
- con decreto del Direttore Generale di Arpal n. 22 del 25 febbraio 2026 è stata impegnata per la copertura della spesa dei suddetti contratti, relativa all'annualità 2026, la somma di € 8.694.129,00 sul bilancio 2026 di ARPAL Calabria ed è stato demandato il restante impegno di spesa a provvedimento successivo alla approvazione del nuovo bilancio di previsione 2026-2027;
ATTESO che con Decreto del Direttore Generale n. 67 del 20.05.2026 è stato approvato il bilancio di previsione 2026-2028 e, conseguentemente, è possibile procedere alla restante parte dell'impegno;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- di impegnare per la gestione del personale Arpal contrattualizzato con contratto a tempo indeterminato parziale (30 ore settimanali) per l'intera annualità 2026 la restante somma di € 415.871,00 con imputazione della spesa per € 275.871,00 sul capitolo U1201011501 del bilancio di previsione 2026, per retribuzioni lorde, per € 110.000,00 sul capitolo U1201011502 del bilancio di previsione 2026, per oneri previdenziali e per € 30.000,00 sul capitolo U1201011503 del bilancio di previsione 2026, per irap, capitoli che presentano tutti la necessaria disponibilità;

- di autorizzare la Ragioneria ad effettuare i pagamenti degli stipendi mensilmente, conformemente al contratto;

- di trasmettere il presente decreto alla Corte dei Conti;

- di pubblicare il presente decreto sul sito istituzionale di ARPAL Calabria nella sezione Amministrazione Trasparente.

f.to Il Direttore Generale
avv. Pietro Manna

(Copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 39/1993 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale)