

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 123 dell'11 agosto 2026

Oggetto: Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 454 del 29 luglio 2026. Approvazione definitiva del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) di Arpal Calabria per il 2026-2028 e ridefinizione della dotazione organica, adottati con Decreto del Direttore Generale n. 35 del 10 marzo 2026. Presa d'atto del verbale di informativa sindacale ex art. 4 comma 5 del CCNL Funzioni Locali sul PTFP e sulla costituzione del fondo salario accessorio ai sensi dell'art. 45 Dlgs 165/2001.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che con la L.R. 28 giugno 2023, n. 25 *“Norme per il mercato del lavoro, le politiche attive e l'apprendimento permanente”* è stata istituita l'Agenzia per le Politiche Attive del Lavoro - ARPAL Calabria, quale ente pubblico non economico strumentale di diritto pubblico e avente autonomia amministrativa, organizzativa, contabile e gestionale, che subentra in tutti i rapporti attivi e passivi di Azienda Calabria Lavoro, conservandone tutti i compiti istituzionali;

CONSIDERATO:

- **che** l'art. 17 della L.R. n.25/2023 e l'art. 5 dello Statuto ARPAL Calabria individuano nel Direttore generale l'organo cui compete l'adozione di tutti gli atti necessari a garantire la gestione ed il funzionamento, attuando gli obiettivi e i programmi dell'Ente e verificando la corretta gestione delle risorse, in coerenza con gli indirizzi fissati dalla Giunta Regionale;
- **che** con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 49 del 13 settembre 2024, lo scrivente Avv. Pietro Manna è stato nominato Direttore Generale di ARPAL Calabria, onde assicurare la piena operatività dell'Ente, conformemente a quanto previsto dalla L.R. n. 25/2023;
- **che** con Decreto del Direttore Generale di ARPAL n. 35 del 10 marzo 2026 all'adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026-2028 ai sensi degli artt. 17, 19 e 20 della Legge Regionale 28 giugno 2023, n. 25 con ridefinizione della dotazione organica, nonché ad autorizzare la costituzione del fondo salario accessorio ai sensi dell'art. 45 Dlgs 165/2001;

DATO ATTO:

- **che**, con DGR n. 454 del 29 luglio 2026, gli atti di organizzazione programmazione adottati con il citato decreto direttoriale n. 35/2026 hanno ottenuto la prescritta approvazione da parte della Giunta Regionale, conformemente a quanto previsto dall'art. 19, comma 2 della L.R. n. 25/2023;
- **che** pertanto sussistono le condizioni onde poter disporre la definitiva approvazione dei succitati atti, nonché disporre l'adozione dei provvedimenti gestionali per l'esecuzione della programmazione dei fabbisogni 2026-2028 adottata con il proprio decreto n. 35/2026;

EVIDENZIATO:

- **che**, con riguardo all'approvazione del PTFP 2026-2028, il Direttore Generale ha provveduto a dare informazione preventiva ai sensi dell'art. 4 comma 5 CCNL del comparto Funzioni Locali, nonché a convocare e svolgere apposita riunione con le OO.SS in data 3 agosto 2026 presso la sede di Arpal Calabria, come da verbale assunto al protocollo dell'ente al n. 004975 dell'11 agosto 2026;

RITENUTO procedere all'approvazione definitiva degli atti adottati con il proprio precedente Decreto n. 35/2026, in coerenza con l'indirizzo della Giunta Regionale, reso con DGR n. 454 del 29 luglio 2026;

VISTO il Bilancio di previsione 2026 di ARPAL Calabria approvato con Decreto n. 67 del 20 maggio 2026;

VISTO il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti, allegato al proprio Decreto n. 35 del 10 marzo 2026;

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 454 del 29 luglio 2026;

VISTA la Legge Regionale 28 giugno 2023, n. 25

DECRETA

Per le motivazioni riportate in parte narrativa, che qui di seguito si intendono integralmente richiamate,

1. **Di approvare** in via definitiva, ai sensi dell'art. 17, comma 5, lett. g) L.R. n. 25/2023 ed in conformità alla Deliberazione di Giunta Regionale n. 454/2026, il Piano Triennale dei Fabbisogni 2026-2028 dell'Agenzia per le Politiche Attive del Lavoro - ARPAL Calabria, nonché il provvedimento di ridefinizione della dotazione organica, già adottati con Decreto del Direttore Generale n. 35 del 10 marzo 2026;
2. **Di dare atto** che, con riguardo all'approvazione del PTFP 2026-2028, il Direttore Generale ha provveduto a dare informazione preventiva ai sensi dell'art. 4 comma 5 CCNL del comparto Funzioni Locali, nonché a convocare e svolgere apposita riunione con le OO.SS in data 3 agosto 2026 presso la sede di Arpal Calabria, come da verbale assunto al protocollo dell'ente al n. 004975 dell'11 agosto 2026;
3. **Di dare atto** che il Piano Triennale dei Fabbisogni 2026-2028 dell'Agenzia per le Politiche Attive del Lavoro - ARPAL Calabria risulta coerente con la capacità assunzionale dell'Amministrazione, per come evidenziata nel prospetto in **Allegato 1** al presente atto e stabilita in base al parametro di calcolo di cui all'art. 3 del Decreto Legge. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

4. **Di precisare** che la programmazione dei fabbisogni di personale di ARPAL Calabria per il triennio 2026/2028 risulta coerente con le previsioni di cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D.Lgs. 30/3/2001, n.165, per come risultante dal Piano riportato in **Allegato 2** al presente provvedimento, corredato da Piano Assunzionale 2026 con indicazione delle risorse finanziarie necessarie alla sua attuazione, nel rispetto del margine assunzionale e del limite di spesa per il personale ai sensi degli artt. 557 e ss. della legge n. 296/2006;
5. **Di dare atto** che mediante il Piano dei fabbisogni 2026/2028 di ARPAL Calabria viene prevista l'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di anni tre, di n.1 unità in possesso dei requisiti di cui all'art. 19 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165, cui conferire la responsabilità dell'Area 1, per come individuata nella Macrostruttura organizzativa dell'Agenzia adottata con Decreto del DG n. 50 del 22 dicembre 2024;
6. **Di precisare** che, previa ricognizione preliminare ed in esito ad apposito interpello interno, la copertura dell'Area 1 della Macrostruttura potrà essere assicurata mediante incarico ad una unità di personale interno, con inquadramento contrattuale da Funzionario EQ (Ex cat- D), stante la presenza in organico di unità aventi adeguata competenza ed esperienza, in linea con l'orientamento giurisprudenziale da ultimo confermato con la sentenza del Consiglio di Stato, Sezione V, del 9 settembre 2024, n. 7497;
7. **Di dare atto** che la spesa relativa all'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di anni tre, di n.1 unità in possesso dei requisiti di cui all'art. 19 del D.lgs 30 marzo 2001, n. 165, prevista nell'allegato PTFP 2026/2028 e stimata in euro 88.385,46 trova copertura sul bilancio di previsione 2026/2028 di ARPAL Calabria, con imputazione sul Capitolo U1201011501, U1201011502 e U1201011503;
8. **Di dare atto** che mediante il Piano dei fabbisogni di personale di ARPAL Calabria per il 2026/2028 viene inoltre prevista l'assunzione, con procedure riservate, di n. 7 unità di personale ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di collocamento delle categorie protette di cui alla L. 68/1999 e specificatamente:
 - n. 5 unità appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della L. 68/1999, con inquadramento nell'Area degli Istruttori (ex cat. C) del CCNL Funzioni Locali, in part time a 26 ore settimanali;
 - n. 2 unità appartenenti alle categorie di cui all'art. 18 della L. 68/1999, con inquadramento nell'Area degli Istruttori (ex cat. C) del CCNL Funzioni Locali, in part time a 26 ore settimanali;
9. **Di dare atto** che, in relazione all'assunzione di n.7 unità appartenenti alle categorie protette, la Direzione Generale di ARPAL Calabria – stante il carattere prioritario e cogente dell'assolvimento degli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999 – viene disposta la rimodulazione della dotazione delle risorse storicizzate, già programmate con Decreto del Direttore Generale n. 50/2024 ai fini dell'accantonamento quota speculare del 50% da riservare all'esterno in caso di stabilizzazioni ex art 20 comma 2 del Dlgs n. 75/2017 e già destinate all'assunzione di n. 5 unità di ex cat. C e n. 5 unità di ex cat. D, cui non è stato dato concreto avvio, autorizzandone una nuova riprogrammazione “per risorse”, in conformità all'orientamento contenuto nella Circolare del Ministero della semplificazione e pubblica amministrazione n. 3/2017 e finalizzato a superare la rigidità del criterio della c.d. programmazione dei fabbisogni “per teste” in relazione alla quota del 50% riservata all'accesso dall'esterno;
10. **Di dare atto** che la spesa relativa all'assunzione a tempo indeterminato di n.7 unità appartenenti alle categorie di cui agli artt. 1 e 18 della L. 68/1999, con inquadramento nell'Area degli Istruttori (ex cat. C) del CCNL Funzioni Locali, in part time a 26 ore settimanali, prevista nell'allegato PTFP 2026/2028 e stimata in euro 178.683,68 trova copertura sul bilancio di previsione 2026/2028 di ARPAL Calabria con imputazione sui Capitoli U1201011801, U1201011802 e U1201011803;
11. **Di precisare** che la programmazione dei fabbisogni di ARPAL Calabria potrà essere rivista in relazione a diverse esigenze dell'Agenzia nel rispetto dei vincoli derivanti dalla disciplina normativa e contrattuale;
12. **Di dare atto** che, in esito all'adozione del PTFP 2026/2028 si determinano le condizioni per ridefinire la nuova dotazione organica dell' ARPAL Calabria ai sensi dell'art. 17, comma 5, lett. h) della L.R. n. 25/2023, che viene riportata nel documento in **Allegato 3** al presente atto e della quale si dispone parimenti l'adozione;
13. **Di precisare** che, nella citata riunione con le OO.SS del 3 agosto 2026 per l'informazione preventiva ai sensi dell'art. 4 comma 5 CCNL Funzioni Locali e con verbale assunto al protocollo dell'ente al n. 004975 dell'11 agosto 2026, la Direzione Generale ha inoltre comunicato l'avvenuta costituzione – con Decreto n. 35/2026 - del fondo per il salario accessorio 2026 del personale dipendente di Arpal Calabria in conformità all'art. 45 Dlgs 165/2001 e art. 79 CCNL Funzioni Locali, previa stima e quantificazione del valore della parte stabile del fondo medesimo per l'anno 2026, in misura complessiva pari ad euro 1.500.000,00, con l'articolazione di cui allo schema in **Allegato 4** al presente atto;

14. **Di evidenziare** che, in conformità all'Orientamento ARAN n. RAL061, la quantificazione del fondo salario accessorio di Arpal Calabria è stata operata sulla base di una stima prudenziale, tenendo conto della consistenza di fondi costituiti presso amministrazioni di livello organizzativo equivalente a quello di ARPAL Calabria, nonché tenendo conto della sostenibilità della relativa spesa in relazione al piano dei costi di personale dell'Agenzia di cui al documento in **Allegato 5**, che viene approvato col presente provvedimento;
15. **Di evidenziare** altresì che nella determinazione del valore del fondo salario accessorio 2026 per il personale dipendente si è tenuto conto degli orientamenti della Corte dei Conti, tra i quali la Deliberazione n. 27 del 7 aprile 2021 della sezione regionale per la Sardegna, che suggeriscono, nel rispetto degli equilibri di bilancio, di utilizzare parametri oggettivi per la individuazione delle risorse per il trattamento accessorio che, quindi, concorreranno a determinare i valori dei limiti ordinamentali della spesa del personale e delle risorse complessive destinate al trattamento accessorio del personale (art. 23, comma 2, DLgs. 75/2017);
16. **Di precisare** che, nella citata riunione con le OO.SS del 3 agosto 2026 per l'informazione preventiva ai sensi dell'art. 4 comma 5 CCNL Funzioni Locali e con verbale assunto al protocollo dell'ente al n. 004975 dell'11 agosto 2026, la Direzione Generale ha altresì comunicato l'avvenuta costituzione – con Decreto n. 35/2026 - del fondo per le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di Arpal Calabria ai sensi dell'art. 26 del CCNL Area Dirigenza del comparto Funzioni Locali 1999 e s.m.i, stimato in euro 217.878,71, in relazione all'organico dirigenziale dell'Agenzia ed ai relativi costi;
17. **Di dare atto** che gli oneri finanziari connessi alla costituzione del fondo salario accessorio per il personale dipendente, stimati in misura di euro 1.500.000,00 trovano adeguata copertura a valere sul bilancio di previsione 2026/2028 di ARPAL Calabria con imputazione sui Capitoli U1201011901 (voci stipendiali al lordo), U1201011902 (oneri previdenziali) e U1201011903 (IRAP);
18. **Di dare atto** che gli oneri finanziari connessi alla costituzione del fondo per le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, stimati in misura di euro 217.878,71 trovano adeguata copertura a valere sul bilancio di previsione 2026/2028 di ARPAL Calabria con imputazione sui Capitoli U1201011901 (voci stipendiali al lordo), U1201011902 (oneri previdenziali) e U1201011903 (IRAP);
19. **Di dare atto** che, in conformità all'art. 6 dello Statuto di ARPAL, approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 200 del 30 aprile 2024, il Revisore Unico dei Conti di ARPAL Calabria ha espresso parere favorevole sul presente provvedimento, che si riporta in **Allegato 6** al presente atto;
20. **Di disporre** la pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale di ARPAL Calabria.

Il Direttore Generale
Avv. Pietro Manna

Allegato 1)
Determinazione della capacità assunzionale Arpal Calabria.

La capacità assunzionale è determinata, in conformità all'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nell'importo pari al 100% delle cessazioni registrate nel 2025. come da tabella seguenti.

Ai fini del calcolo del margine assunzionale utilizzabile nella programmazione dei fabbisogni di personale 2026-2028 di ARPAL Calabria, si riporta di seguito la ricognizione delle unità di personale cessato nella annualità di riferimento ed i relativi costi, riparametrati secondo gli adeguamenti contrattuali.

Personale cessato part-time

Inquadramento CCNL	TOTALE
Funzionario EQ - D	9
Istruttori - C	5
Operatori esperti - B	0
TOTALE	5

Personale cessato full-time

Inquadramento CCNL	TOTALE COMPLESSIVO
Funzionario EQ - D	3
Istruttori - C	3
Operatori esperti - B	0
TOTALE	6

Inquadramento CCNL	Cessazioni 2025	Valore unitario	Valore complessivo
Funzionario EQ - D f.t.	3	40.517,16 €	121.551,48 €
Istruttori - C p.t.	5	18.678,22 €	93.391,10 €
Istruttori - C f.t.	3	37.356,43 €	112.069,29 €
TOTALE			327.011,87 €

Allegato 2)

Piano Triennale di Fabbisogno del Personale Arpal Calabria 2025-2027

1. Quadro generale normativo di riferimento

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) è lo strumento attraverso il quale l'Amministrazione assicura le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il miglior funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e con i vincoli normativi alle assunzioni di personale e di finanza pubblica.

Il presente Piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP) è adottato in ottemperanza alle disposizioni contenute negli artt. 6 e 6 ter del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*, come novellati dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75 del 2017 e seguendo le indicazioni fornite dalle *“Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche”*, contenute nel Decreto ministeriale del 22 luglio 2022 dal Ministro per la Pubblica amministrazione, pubblicato il 14 settembre 2022 in Gazzetta Ufficiale.

Il presupposto essenziale nella predisposizione del presente piano è la ricerca dell'ottimizzazione delle risorse umane per il perseguimento degli obiettivi dell'Ente e della performance organizzativa, così come definita e disciplinata dalle norme contenute nel D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., e l'applicazione dei principi di buon andamento ed imparzialità sanciti dall'art. 97 della Costituzione e dei principi contenuti nell'art. 1 della L. 241/1990 e s.m.i. con particolare riferimento all'efficacia, efficienza, economicità e trasparenza dell'azione amministrativa.

L'analisi che seguirà è stata condotta tenendo conto che la predisposizione del PTFP deve essere in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio dell'Ente, pertanto all'interno degli stanziamenti del bilancio di previsione dell'Agenzia ed in ottemperanza ai vincoli di finanza pubblica, ovvero del complesso delle norme che disciplinano la spesa del personale cui l'Ente deve fare riferimento per le proprie facoltà assunzionali.

2. Consistenza degli attuali contingenti di personale.

Relativamente alla dotazione organica di ARPAL e in relazione a quanto previsto dall'art. 20 della Legge regionale del 28 giugno 2023 n. 25 *“L'organico complessivo di personale dell'ARPAL Calabria è definito nella dotazione organica adottata ai sensi dell'articolo 17 e sottoposta all'approvazione della Giunta regionale. Al personale dell'ARPAL Calabria si applica il trattamento giuridico ed economico previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni locali. La dotazione organica iniziale dell'ARPAL Calabria, compatibilmente con la dotazione finanziaria dell'Agenzia, è costituita dal personale con contratto a tempo indeterminato e determinato di Azienda Calabria Lavoro, che sia stato individuato mediante procedure selettive in attuazione di leggi o provvedimenti regionali e in servizio alla data di entrata in vigore della presente legge”*.

Attualmente ARPAL Calabria ha in organico n. 393 unità di personale, compreso il Direttore Generale ed il Dirigente dell'Area 2 – Finanziaria e Politiche Attive del Lavoro.

Di seguito viene elencato il personale di Azienda Calabria Lavoro contrattualizzato con contratto a tempo indeterminato che ai sensi dall'art. 20 della L.R. n. 25/2023 e dall'art. 8 della Statuto costituisce la dotazione di Arpal:

- n. 332 unità di personale con contratto a tempo indeterminato e parziale a 30 ore settimanali, proveniente dai bacini ex LR. 28/2008, LR. 54/2017, LR. 11/2022, LR. 18/2024, già contrattualizzato da Azienda Calabria Lavoro;
- n. 11 unità di personale con contratto a tempo indeterminato in full time a 36 ore settimanali, proveniente dai bacini ex LR. 18/2015 e LR. 6/2021, già contrattualizzato da Azienda Calabria Lavoro;
- n. 16 unità di personale con contratto a tempo indeterminato e parziale a 18 ore settimanali, proveniente dai bacini ex LR. 28/2008, LR. 11/2022, LR. 18/2024, già contrattualizzato da Azienda Calabria Lavoro;
- n. 1 unità di personale con contratto a tempo indeterminato e parziale a 24 ore settimanali, proveniente dal bacino ex LR. 28/2008, LR. 11/2022, LR. 18/2024,
- n. 31 unità di personale attualmente in utilizzo presso altre P:A, in comando o convenzione di impiego con costo integralmente a carico degli enti utilizzatori, con utilizzo in part time.

Per esigenze di servizio, per esigenze connesse all'utilizzo di specifiche professionalità e anche al fine di evitare interruzioni nell'erogazione dei servizi, Arpal Calabria può inoltre utilizzare personale regionale.

Presso la sede di ARPAL prestano servizio inoltre Funzionari Regionali con assistenza alle funzioni amministrative per il Dipartimento Lavoro.

Inoltre, per l'espletamento di particolari attività progettuali, di ricerca e di studio, l'Ente può stipulare specifici contratti di diritto privato con esperti (o professionisti) esterni, secondo quanto disciplinato nel regolamento di organizzazione

2.3 Spesa del personale e strategia di copertura del fabbisogno

Il piano triennale del fabbisogno si inserisce a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa e, coerentemente ad essa, contribuisce al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese.

Nella prospettiva della creazione di valore pubblico, gli obiettivi perseguiti sono:

- l'ottimale impiego delle risorse umane, attraverso la giusta allocazione delle persone e delle relative competenze professionali che servono all'amministrazione;
- l'ottimale impiego delle risorse pubbliche disponibili;
- il miglioramento della performance in termini di migliori servizi alla collettività.

La programmazione dei fabbisogni di personale, quindi, è strettamente correlata con i risultati da

raggiungere (in termini di prodotti, servizi offerti), nonché con l'evoluzione dei fabbisogni stessi in relazione al cambiamento dei modelli organizzativi ed all'innovazione digitale.

Alla luce di quanto precede ed in conformità a quanto previsto all'art. 6, co. 2, del Decreto Legislativo n. 165/2001, la definizione e la relativa attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale è improntato all'ottimale impiego delle risorse pubbliche.

Al fine di garantire la continuità nel presidio delle attività istituzionali si individuano le seguenti priorità strategiche nella distribuzione dei ruoli all'interno dell'Agenzia:

- dimensionamento degli organici in relazione al processo di razionalizzazione dell'assetto organizzativo dell'Agenzia e all'andamento dei volumi di attività da svolgere;
- potenziamento/mantenimento degli organici di alcune strutture in relazione a specifiche esigenze gestionali e organizzative dell'Agenzia;
- ottimizzazione dell'impiego dei lavoratori anche attraverso il ricorso a quelle leve di gestione del personale che concorrono a migliorare la performance dell'Ente (politiche di sviluppo professionale, formazione, lavoro agile).

Il Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2026-2028 è predisposto tenendo conto delle esigenze dell'Agenzia sotto un duplice profilo: quantitativo (riferito alla consistenza numerica del personale necessario per assolvere la mission nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica) e qualitativo (riferito alle tipologie di professioni e competenze meglio rispondenti alle necessità dell'Agenzia).

Il Piano si sviluppa in una prospettiva triennale e viene adottato annualmente, con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale.

Il Piano ha efficacia cogente per l'anno in corso e valore predittivo per le ulteriori due annualità, da confermarsi o da rivedersi in sede di approvazione annuale. L'eventuale modifica in corso di anno del Piano è consentita a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata.

A tal proposito, occorre ulteriormente specificare che il Piano è stato definito nella sua entità per le tre annualità sulla base dell'attuale finanziamento regionale e pertanto una eventuale modifica delle risorse economiche trasferite all'Agenzia potranno comportare una variazione nella programmazione delle acquisizioni di personale. Si precisa che le stabilizzazioni ai sensi dell'art 20 comma 2 del Dlgs 75/2017 saranno eterofinanziate con contributo storicizzato a carico della Regione Calabria.

Il Piano è sottoposto ai controlli previsti, al fine di verificare la coerenza con i vincoli di finanza pubblica. Con riferimento ai vincoli finanziari, occorre evidenziare che viene rispettato il limite relativo al non superamento della dotazione di spesa potenziale massima e del margine assunzionale.

Al fine di non immobilizzare risorse e garantire gli equilibri di bilancio e la funzionalità dell'Agenzia, l'attuazione del piano verrà monitorata costantemente anche alla luce dell'andamento della spesa del personale, tenuto conto delle eventuali situazioni ad oggi non preventivabili o note.

Il piano del fabbisogno per il triennio 2026 - 2028 è riassunto nelle seguenti tabelle:

Piano assunzionale 2026		
Profilo	Tipologia contrattuale e modalità di reclutamento	Costo
N. 1 dirigente di Area	<i>Contratto a tempo determinato (anni 3) a 36 ore settimanali. Procedura di reclutamento con pubblicazione di avviso interno.</i>	Euro 88.385,46
N. 7 unità - Area degli istruttori (ex cat. C)	<i>Contratto a tempo indeterminato a 24 ore settimanali. Procedura concorsuale riservata in conformità alla L. 68/1999.</i>	Euro 178.683,68

Piano assunzionale 2027		
Profilo	Tipologia contrattuale e modalità di reclutamento	Costo
	<i>Nessuna assunzione attualmente programmata</i>	

Piano assunzionale 2028		
Profilo	Tipologia contrattuale e modalità di reclutamento	Costo
	<i>Nessuna assunzione attualmente programmata</i>	

Allegato 3)

Dotazione organica ARPAL Calabria 2026

Area di inquadramento	Unità F.T 36 ore	Unità P.T 30 ore	Unità P.T 24 ore	Unità P.T 18 ore	Unità P.T 14 ore	Totale unità
DIRIGENZA GENERALE	1		-			1
DIRIGENZA	2 (*)		-			2
AREA DEI FUNZIONARI E DELLA EQ (EX CAT D)	1	99 (**)		16		116
AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT C)	2	209 (***)	7	15	15	248
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CAT B)	5	24	1	1		31
AREA DEGLI OPERATORI (EX CAT A)	3		-			3
Totale unità di personale	14	332	8	32	15	401

(*) La copertura di n. 1 posizione dirigenziale è autorizzata con il PTFP 2026-2028.

(**) La copertura di n. 1 posto dell'Area Funzionari EQ non è attiva, stente il conferimento di funzioni dirigenziali.

(***) La copertura di n. 7 posti dell'Area Istruttori è autorizzata con il PTFP 2026-2028 (quota d'obbligo L 68/1999)

**Allegato 4) SCHEMA COSTITUZIONE
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2026
ARPAL**

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	1.500.000,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente 1 DIPENDENTE RIA € 55,31 calcolata per 13 mensilità	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023 (otto dipendenti)	
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021 (vedere allegato)	
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (n.1 dipendente in B3 al 01/04/2023. Nel 2024 € 1.124,90 intero anno)	
	TOTALE RISORSE STABILI	1.500.000,00
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	1.500.000,00
INCREMENTI VARIABILI		
Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria (stima)	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 e 2022	
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	
Art. 80 comma1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	-
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	-
	TOTALE FONDO 2026	1.500.000,00
	Di cui assoggettati a limite 2016	1.500.000,00
	Riduzione per superamento limite 2016	
	FONDO 2026 DA APPROVARE	1.500.000,00

Allegato 5)

Piano dei costi del personale Arpal 2026 – Raffronto con disponibilità storizzate

COSTO DEL PERSONALE ARPAL 2026

	Orario	Categoria	N. Unità	Costo	Totale
Personale ARPAL Calabria	30 ORE	B - Operatori Esp	25	698.322,55	11.532.170,975
		C – Istruttori	234	7.310.712,84	
		D – funzionari	104	3.523.135,58	
	36 ORE	A- Operatori	3	88.313,40	370.468,67
		B - Operatori Esp	5	166.925,45	
		C – Istruttori	2	74.712,66	
		D – funzionari	1	40.517,16	
	24 ORE	B - Operatori Esp	1	18.845,93	18.845,93
	18 ORE	C – Istruttori	5	95.071,09	321.611,45
		D – funzionari	11	226.540,37	
Costo totale personale dipendente					12.243.097,01
PTFP 2026/2028 – Categorie protette (n. 7 cat C a 26 ore)					178.683,68
PTFP 2026/2028 – Dirigente di seconda fascia					88.385,46
Fondo risorse decentrate per salario accessorio dipendenti					1.500.000,00
Fondo risorse per retribuzione di posizione e risultato dirigenti					217.878,71
Totale piano dei costi ARPAL 2026					14.228.044,86

DISPONIBILITA' STORICIZZATE – BILANCIO DI PREVISIONE 2026/2028 – REGIONE CALABRIA

Dotazione bacini ex LR 28/2008 e 54/2017	11.742.729,12
Dotazione bacino ex LR 18/2015	353.394,17
Dotazione bacino ex LR 6/2021	71.258,28
Dotazione bacino ex LR 11/2022	840.843,52
Dotazione bacino ex LR 18/2024	1.220.000,00
	14.228.225,09

**PARERE DEL REVISORE UNICO SUL DECRETO n. 35 del 10/03/2026
DEL DIRETTORE GENERALE AVENTE AD OGGETTO
“ATTO DI ORGANIZZAZIONE PER LA RIDEFINIZIONE DEGLI ASSETTI DELLA
GESTIONE DEL PERSONALE DI ARPAL CALABRIA. ADOZIONE PIANO
TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - PTFP 2026-2028- E
RIDEFINIZIONE DOTAZIONE ORGANICA E AI SENSI DEGLI ARTT. 17, 19 E 20
DELLA LEGGE REGIONALE 28 GIUGNO 2023, N. 25”.
COSTITUZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO EX ART. 45 D. LGS. 165/2001 E
ART. 79 CCNL FUNZIONI LOCALI”.**

Verbale n. 171 del 13/03/2026

IL REVISORE UNICO

VISTA la richiesta di parere, inviata dall'ente a mezzo posta elettronica in data 10/03/2026, sul Decreto del direttore generale n. 35/2026 avente ad oggetto “Atto Di Organizzazione per La ridefinizione degli assetti della Gestione del Personale di Arpal Calabria. Adozione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale - PTFP 2026-2028- e ridefinizione Dotazione Organica ai Sensi degli artt. 17, 19 E 20 della Legge Regionale 28 Giugno 2023, N. 25.
Costituzione Fondo Salario Accessorio ex art. 45 D. Lgs. 165/2001 e Art. 79 CCNL Funzioni Locali”

ESAMINATI gli atti ad esso allegati, ovvero:

- La determinazione della capacità assunzionale;
- Il Piano Triennale di Fabbisogno del personale 2024-2026;
- La dotazione organica di ARPAL Calabria per l'esercizio 2026;
- Lo Schema di costituzione del Fondo risorse decentrate per l'esercizio 2026;
- Piano dei costi del personale ARPAL 2026- Raffronto con le disponibilità storicizzate.

PREMESSO CHE:

1. ARPAL, in ossequio alle Linee di indirizzo emanate dal Ministro per la Pubblica Amministrazione, con D.M. 8 maggio 2018, per la predisposizione dei piani del fabbisogno del personale da parte delle amministrazioni pubbliche e in ossequio anche alle disposizioni di cui alla legge istitutiva L.R. n. 25/2023, ha l'obbligo di adottare il Piano Triennale del fabbisogno del Personale e di determinare la capacità assunzionale intesa quale spazio finanziario di spesa massima sostenibile per l'attuazione del PTFP;
2. detta capacità assunzionale consente all'Ente, in caso di nuove assunzioni, la rimodulazione qualitativa del personale in base alle effettive esigenze programmate fermo restando il rispetto dei vincoli di finanza pubblica e le norme di contenimento della spesa per il personale
3. il PTFP 2026-2028 prevede il reclutamento di:
 - n. 1 unità di personale, a tempo determinato a 36 ore settimanali, per la durata di anni tre, con qualifica dirigenziale, mediante pubblicazione di interpello interno;
 - n. 7 unità nell'Area degli istruttori (ex. cat. C), a tempo indeterminato a 24 ore settimanali, mediante procedura concorsuale riservata in conformità alla L. 68/1999;

4. Gli oneri connessi al conferimento dell'incarico dirigenziale ad una unità di personale interno nonché quelli connessi all'assunzione di n. 7 unità – Area degli istruttori (ex cat. C) trovano copertura a valere sul Bilancio di previsione 2026-2028 in fase di approvazione.

In particolare, con riferimento al reclutamento delle unità appartenenti alle categorie protette, la copertura finanziaria era stata già prevista nel PTFP 2025-2027, in assolvimento degli obblighi di cui alla L. 68/1999 e dell'art. 20 c. 2 D. lgs. n. 75/2017. Con il presente decreto l'Ente ha provveduto ad una riprogrammazione della dotazione delle risorse storicizzate in conformità all'orientamento contenuto nella Circolare del Ministero della semplificazione e pubblica amministrazione n. 3/2017.

CONSIDERATO CHE:

5. La capacità assunzionale viene determinata sulla base delle previsioni di cui all'art. 3 del D.L. n. 90/2014 e s.m.i. e, quindi, in misura pari al 100% del valore delle cessazioni registratesi nell'ultimo anno;
6. Detta capacità assunzionale è coerente con il PTFP 2026-2028 e con il Piano delle assunzioni 2026 e rispetta i vincoli di finanza pubblica;
7. La spesa relativa alle programmate assunzioni troverà copertura nel Bilancio di Previsione 2026/2028;

PRESO ATTO INOLTRE CHE:

- ARPAL Calabria ha necessità di procedere alla costituzione del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 45 D. Lgs. n. 165/2001 e art. 79 CCNL Funzioni Locali ai fini della corresponsione del salario accessorio ai dipendenti;
- La costituzione, essendo un ente di nuova istituzione, deve essere improntata a principi di prudenza ed al "criterio di "sostenibilità" della relativa spesa (Orientamento ARAN n. RAL061 nonché mediante utilizzo di parametri oggettivi nel rispetto degli equilibri di bilancio e del contenimento della spesa di personale (Del. C.C. n. 27/2021 e n. 17/2019 richiamate nel decreto);

In particolare, i fondi:

- **Fondo Personale Dipendente** quantificato in € **1.500.000,00** (parte stabile), con un valore medio unitario di € **4.166,67**, risultato congruo rispetto al benchmarking con amministrazioni analoghe (Calabria Verde e Città Metropolitana di RC)).
- **Fondo Personale Dirigente** stimato in € **217.878,71**.

trovano copertura finanziaria nelle risorse storicizzate trasferite dalla regione Calabria ad ARPAL per la copertura dei costi del personale nonché nel Bilancio di previsione 2026-2028 in fase di approvazione.

Considerato che il totale del piano dei costi del personale per il 2026 (comprensivo di stipendi, PTFP e fondi accessori) ammonta a € **14.228.044,86**. Tale importo risulta integralmente coperto dalle disponibilità storicizzate sul Bilancio di Previsione della Regione Calabria, pari a € **14.228.225,09**.

RICHIAMATE

- La L.R. n. 25/2023;
- Il D. lgs. n. 165/2001;
- La L. n. 75/2017;
- Il CCNL Funzioni Locali

ESPRIME

parere favorevole al decreto del Direttore Generale n. 35/2026 avente ad oggetto “Atto Di Organizzazione per La ridefinizione degli assetti della Gestione del Personale di Arpal Calabria. Adozione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale - PTFP 2026-2028- e ridefinizione Dotazione Organica ai Sensi degli artt. 17, 19 E 20 della Legge Regionale 28 Giugno 2023, N. 25.

Costituzione Fondo Salario Accessorio ex art. 45 D. Lgs. 165/2001 e Art. 79 CCNL Funzioni Locali”.

Raccomanda il costante monitoraggio della spesa di personale ai fini del rispetto dei vincoli di finanza pubblica.

Con riferimento al conferimento dell’incarico dirigenziale raccomanda il rispetto della normativa che disciplina l’affidamento a soggetti già in possesso della qualifica dirigenziale e determina le regole per l’accesso al ruolo dirigenziale del personale interno, non appartenente ai ruoli dirigenziali, fondate su criteri oggettivi e riscontrabili (Corte dei Conti, SCCLEG n. 4/2022).

IL REVISORE UNICO

D.ssa Luciana Santagati

Luciana Santagati

Firmato
digitalmente da:
SANTAGATI
LUCIANA
Data: 13/03/2026
11:26:03